

## Нужны ли объяснительные записки от работников, которых депремировали?

### ВОПРОС

Есть коллективный договор, предусматривающий снижение премии за невыполнение работ. Есть протокол совещания, где указано, что работа не выполнена. Есть служебная записка от начальника участка с резолюцией директора: "депремировать 50%". Нужно ли брать объяснительные записки с работников, у которых будет снижена премия? Какие еще документы необходимы?

*Дополнение:* Положением об оплате труда предусмотрено, что из документов начальники подразделений оформляют служебные записки.

### ОТВЕТ

Работодатель в данном случае руководствуется своим ЛНА, в котором может быть установлен порядок оформления документов для начисления и выплаты премий. Поскольку вашим Положением об оплате труда не предусмотрены обязательные объяснительные от работников в определенных случаях, объяснительные записки требовать не нужно.