АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Законно ли привлекать сотрудника со сменным графиком к работе во все его выходные дни?

ВОПРОС

Может ли сотрудник со сменным графиком (2/2 дневные смены), привлекаться к работе в выходные дни (с его согласия и с оплатой в двойном размере), таким образом, что в течение месяца у него фактически не будет выходных дней?

ОТВЕТ

Не может.

Привлечение к работе в выходной день по смыслу, вложенному законодателем в ст. 113 ТК РФ, - это ***привлечение работника к работе в день, который по графику был запланирован как выходной.*** Трудовое законодательство не устанавливает ограничений по поводу количества или периодичности привлечения работников к работе в выходные дни и не ставит данное положение в зависимость от вида учета рабочего времени или графика работы работника. **Однако** при необходимости привлечения работника со сменным графиком к работе в выходной или сверхурочно (после окончания его рабочего дня (смены)), **работодателю необходимо учитывать, чтфаботник не должен:**

- работать после дневной смены более чем 4х часов в течение двух дней подряд;
- трудиться две смены подряд;
- продолжительность междусменного отдыха должна быть вдвое больше продолжительности самой смены;
- продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

В остальное время работодатель при согласии работника вправе привлекать его к работе в выходной день или сверхурочно (не более 120 часов в год).

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».