

Какие вакансии может предложить организация сокращаемым работникам?

ВОПРОС

Планируем провести процедуру сокращения, уведомляем работников за два месяца.

1. Какие должности мы можем им предложить?
2. В ТК сказано, что в соответствии с квалификацией. *Что это значит и насколько ниже уровень может быть предложен?*

ОТВЕТ

1. Предлагаемые вакансии должны одновременно отвечать следующим условиям:
 1. работник сможет выполнять работу с учетом его состояния здоровья;
 2. это может быть как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа;
 3. вакансии должны быть в данной местности. Вакансии в другой местности предлагаются, только если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Иных условий, ограничений либо критериев для определения предлагаемых возможных вакансий трудовое действующее законодательство не устанавливает.

2. Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. Работодатели, на которых не распространяется действие нормативных правовых актов, регулирующих порядок аттестации отдельных категорий работников, вправе самостоятельно определять критерии оценки квалификации своих работников. ***Описание требований к квалификации в должностных инструкциях является основой для определения соответствия должности.***

Работодатель при наличии трудовой книжки, документов об образовании и другой имеющейся информации может судить о квалификации работника. Также работодателям следует предлагать работнику все вакантные должности, в том числе нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, на которые, по мнению работодателя, работник заведомо не согласится (см. подробно ~ ~ в Обосновании).