АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Ежегодный оплачиваемый отпуск за первый рабочий год: на какое количество дней имеет право работник по истечении 6 месяцев непрерывной работы?

ВОПРОС

Сотрудник трудоустроен 01.01.2018 г. Написал заявление на отпуск на 9 календарных дней. Это первый очередной оплачиваемый отпуск для сотрудника.

1. Имеет ли право работодатель предоставить отпуск на 9 календарных дней?
2. Не будет ли это нарушением? Встречали информацию, что первый отпуск после 6 месяцев работы должен быть предоставлен не менее чем на 14 календарных дней.

ОТВЕТ

1. Работодатель имеет право предоставить отпуск данному работнику на 9 календарных дней.
2. Не будет. Обязанности о предоставлении ежегодного отпуска после 6 первых месяцев работы продолжительностью 14 календарных дней законодательством не установлено.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».