

Как направить сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком и работающего на условиях неполного рабочего дня, в заграничную командировку без прерывания отпуска?

ВОПРОС

Сотрудник в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, работает неполный рабочий день. Как отправить в командировку за границу, не прерывая отпуск?

ОТВЕТ

Действующее трудовое законодательство не содержит запрета на направление в служебные командировки, в том числе за границу, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и работающих на условиях неполного рабочего времени, и не устанавливает прямого требования прерывать отпуск по уходу за ребенком.

Направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. Далее командировка оформляется в общем порядке.