

Является ли нарушением указание разных трудовых функций для одинаковых должностей?

ВОПРОС

Могут ли должности иметь одинаковое наименование, но разные трудовые функции?

ОТВЕТ

Трудовая функция сама по себе представляет работу по должности в соответствии со штатным расписанием (в том числе конкретный вид получаемой работником работы). Соответственно, указание различной трудовой функции при одинаковой должности является нарушением трудового законодательства. Установление разной трудовой функции правомерно, если работники работают в разных структурных подразделениях организации.

В случае необходимости установления разной трудовой функции должности возможно именовать сходным образом.