

Вправе ли работодатель увольнять работника, не прошедшего аттестацию?

ВОПРОС

[Ст. 81 ТК РФ](#) предусмотрено, что по итогам аттестации работник, не прошедший такую аттестацию, может быть уволен.

В то же время [Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ](#) «О независимой оценке квалификации» регламентировано проведение независимой оценки квалификации работников. В ст. 11 указанного закона предусмотрено, что в случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 1 настоящего Федерального закона), применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года. При этом ТК РФ не предусматривает возможности увольнения работника по итогам независимой оценки квалификации.

Вправе ли работодатель после 1 июля 2019 года проводить аттестацию в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом предприятия, и уволить работников, не прошедших аттестацию?

ОТВЕТ

Да, вправе.