

Как оформить снижения надбавок за вахтовый метод работы без ухудшения условий оплаты труда работника?

ВОПРОС

Как оформить снижение надбавок за вахтовый метод работы (прописаны надбавки в договоре) в рамках трудового законодательства, чтобы это снижение не было ухудшением условий оплаты труда?

ОТВЕТ

Изменение условий трудового договора, в том числе в части понижения размера надбавки за вахтовый метод работы, возможно по инициативе работодателя (по определенным причинам, в соответствии с установленной [ст. 74](#) ТК РФ процедурой), либо по соглашению сторон ([ст. 72](#) ТК РФ).