АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

Как рассчитывать норму рабочего времени при суммированном учете, если сотрудник увольняется до окончания учетного периода?

ВОПРОС

В компании установлен суммированный учет рабочего времени, расчетный период - 1 год. Сотрудник уволился 24 июня. 40 часов был на больничном. 40 часов был в отпуске. Как рассчитать ему норму рабочего времени с 1 января по 24 июня включительно?

ОТВЕТ

Рассчитать норму времени данному работнику следует с первого рабочего дня учетного периода до дня его увольнения, рекомендуем сделать следующим образом:

по производственному календарю - исходя из нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю), **исключая** периоды, которые в соответствии с трудовым законодательством РФ не включаются в рабочее время, периоды отсутствия работника на своем рабочем месте, когда за ним сохранялось место работы (**временной нетрудоспособности**, **отпуска** и др.).

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».