

Как рассчитывать норму рабочего времени при суммированном учете, если сотрудник увольняется до окончания учетного периода?

ВОПРОС

В компании установлен суммированный учет рабочего времени, расчетный период - 1 год. Сотрудник уволился 24 июня. 40 часов был на больничном. 40 часов был в отпуске. Как рассчитать ему норму рабочего времени с 1 января по 24 июня включительно?

ОТВЕТ

Рассчитать норму времени данному работнику следует с первого рабочего дня учетного периода до дня его увольнения, рекомендуем сделать следующим образом:

по производственному календарю - исходя из нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю), **исключая** периоды, которые в соответствии с трудовым законодательством РФ не включаются в рабочее время, периоды отсутствия работника на своем рабочем месте, когда за ним сохранялось место работы (**временной нетрудоспособности, отпуска** и др.).