

Можно ли установить суммированный учет рабочего времени и учетного периода работнику-инвалиду I или II группы?

ВОПРОС

В организации установлена работающая неделя с выходными днями по скользящему графику (рабочие дни могут выпадать на субботу, воскресенье и праздничные дни) и введен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год.

1. Можно ли устанавливать суммированный учет рабочего времени работнику-инвалиду I или II группы, которому в соответствии со ст. 92 ТК РФ полагается сокращенная продолжительность рабочего времени - 35 часов в неделю?
2. И какой учетный период можно установить?

ОТВЕТ

1. Действующее законодательство не устанавливает запрета на установление суммированного учета рабочего времени инвалидам (в том числе I или II группы).

Работодатель не нарушит права работника как инвалида, если количество часов, которое работник - инвалид I или II группы должен будет отработать по графику за учетный период, не будет превышать его норму рабочего времени, исчисленную исходя из 35-часовой рабочей недели.

2. Отдельных требований для работников-инвалидов (в том числе I или II группы) к установлению учетного периода трудовое действующее законодательство не устанавливает. Работодатель вправе установить инвалиду учетный период от месяца до 1 года, а если работа связана с вредными и (или) опасными условиями труда, - до трех месяцев.