АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 02.05.2024

Компания-работодатель изменила название, надо ли менять рабочую визу работнику-иностранцу?

ВОПРОС

Необходимо ли вносить изменения в рабочую визу иностранному работнику, для которого компания-работодатель является приглашающей стороной, в случае изменения наименования компании.

ОТВЕТ

Возможности внесения изменений в визу (в том числе обыкновенную рабочую) законодательством не установлены, если виза выдана в виде бланка, вклеенного в паспорт. Если необходимо внести изменения ˘ ˘˘ выдается новая виза, а ранее выданная - аннулируется.

Если обыкновенная рабочая виза выдана в виде вкладного визового бланка, то в нее может быть внесено не более двух изменений.

В законодательстве нет однозначного указания на необходимость получения новой рабочей визы (внесения изменений в визу) в случае изменения наименования работодателя, также нет официальных разъяснений уполномоченных органов, которые бы прояснили ситуацию.

Поэтому во избежание спорных ситуаций рекомендуется обратиться с запросом в уполномоченные органы (МИД РФ и его представительства).

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».