

Есть ли риски для работодателя, если сотрудники не были в отпуске более трех лет? Будет ли нарушением предоставлять отпуска только по рабочим дням?

ВОПРОС

Сотрудники в течение долгого времени не уходят в отпуска и накапливают дни отпуска за период работы, превышающий 3 года, а потом начинают их отгуливать.

1. Существуют ли риски штрафов со стороны трудовой инспекции?
2. Есть ли у компании риски со стороны трудовой инспекции, если сотрудник вторую часть отпуска (14 календарных дней) отгуливает только по рабочим дням?

ОТВЕТ

На оба вопроса ответ один ~~~ для компании **существуют риски** наложения административного взыскания со стороны трудовой инспекции.

На работодателя может быть наложена административная ответственность по [ст. 5.27](#) КоАП РФ.