АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 03.05.2024

Обязан ли работодатель предлагать сокращаемому сотруднику должности временно отсутствующих сотрудников?

ВОПРОС

Является ли обязанностью работодателя при сокращении сотрудника предлагать должности временно отсутствующих работников по причинам отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, длительного больничного и т.д.?

ОТВЕТ

Исходя из анализа Трудового кодекса и судебной практики, должности временно отсутствующих сотрудников (находящихся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, в период временной нетрудоспособности, в том числе при длительной болезни) не являются вакантными. Соответственно, у работодателя нет обязанности предлагать сотруднику при сокращении эти должности.

Конституционный суд также признает возможность предложения сокращаемому сотруднику указанных должностей правом, а не обязанностью работодателя.

При этом есть отдельные судебные решения (датированные до 2015 года), когда суд признает, что сокращаемому сотруднику необходимо было предложить должности, занятые работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком. Также есть опубликованное мнение заместителя начальника отдела контроля рассмотрения территориальными органами обращений Роструда И.И. Дудоладова, согласно которому при увольнении в связи с сокращением численности или штата учреждения работодатель обязан предлагать увольняемым должности, которые сохраняются за работниками, находящимися в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до трех лет, при наличии у сокращаемого сотрудника соответствующей квалификации и возможности выполнения работы с учетом состояния здоровья.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».