

Обязан ли работодатель предлагать сокращаемому сотруднику должности временно отсутствующих сотрудников?

ВОПРОС

Является ли обязанностью работодателя при сокращении сотрудника предлагать должности временно отсутствующих работников по причинам отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, длительного больничного и т.д.?

ОТВЕТ

Исходя из анализа Трудового кодекса и судебной практики, должности временно отсутствующих сотрудников (находящихся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, в период временной нетрудоспособности, в том числе при длительной болезни) не являются вакантными. Соответственно, у работодателя нет обязанности предлагать сотруднику при сокращении эти должности.

Конституционный суд также признает возможность предложения сокращаемому сотруднику указанных должностей правом, а не обязанностью работодателя.

При этом есть отдельные судебные решения (датированные до 2015 года), когда суд признает, что сокращаемому сотруднику необходимо было предложить должности, занятые работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком. Также есть опубликованное мнение заместителя начальника отдела контроля рассмотрения территориальными органами обращений Роструда И.И. Дудолодова, согласно которому при увольнении в связи с сокращением численности или штата учреждения работодатель обязан предлагать увольняемым должности, которые сохраняются за работниками, находящимися в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до трех лет, при наличии у сокращаемого сотрудника соответствующей квалификации и возможности выполнения работы с учетом состояния здоровья.