

На сколько времени можно сократить рабочий день сотрудницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, чтобы сохранить право на пособие по уходу за ребенком?

ВОПРОС

Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Чтобы не потерять право на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, сколько часов она может трудиться, при норме 40 ч. в неделю? Достаточно ли будет убрать один час в день или в неделю, и признать это неполным временем?

ОТВЕТ

Законодательно не установлена продолжительность рабочего времени при работе на неполном рабочем дне для сохранения права на получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

В случае сокращения рабочего дня на 1 час для данной сотрудницы **велик риск отказа ФСС возмещении пособия** (см. [Определение](#) ВС РФ от 18.07.2017 N 307-КГ17-1728).

Рекомендуем **уточнить в своем отделении ФСС** на сколько часов нужно уменьшить рабочий день сотрудницы, **чтобы организации не отказали в зачете расходов** на выплату пособия по уходу за ребенком в период работы на условиях неполного рабочего дня.

На практике рабочий день надо сократить **минимум на два часа**