

Можно ли привлечь стороннего специалиста для оказания услуг по охране труда? Каким требованиям он должен соответствовать?

ВОПРОС

Может ли ИП привлечь стороннего специалиста, чтобы он оказывал услуги по охране труда для ИП с сотрудниками до 50 человек. Каким требованиям он должен соответствовать? Должна ли быть у него аттестация? Есть ли реестр этих специалистов?

ОТВЕТ

Действующее законодательство не запрещает заключать со специалистом по охране труда договор гражданско-правового характера.

При заключении договора необходимо соблюдать предусмотренные законодательством требования к специалисту по охране труда - к его квалификации, уровню знаний ([Приказ](#) Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей.."; [Приказ](#) Минтруда России от 04.08.2014 N 524н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"; [Постановление](#) Минтруда России от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации").

Законодательно предусмотрена аккредитация организации, оказывающей услуги в области охраны труда ([Приказ](#) Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда"). Сведения об организациях, которые оказывают услуги в области охраны труда, в частности, услуги по осуществлению функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), содержатся в реестре аккредитованных организаций, [п. п. 14, 24](#) названных Правил. **Аналогичных требований к специалистам по охране труда законодательство не содержит.**