

Можно ли включить заработную плату в состав фактически понесенных расходов исполнителя услуг?

ВОПРОС

Согласно 782 ГК РФ заказчик вправе отказаться от исполнения договора возмездного оказания услуг при условии оплаты исполнителю фактически понесенных им расходов.

После отказа заказчика от исполнения договора исполнитель предъявил требование об оплате фактически понесенных расходов. Однако в состав фактически понесенных расходов исполнитель включил суммы заработной платы работников.

Правомерны ли действия исполнителя? Включается ли заработная плата работников в состав фактически понесенных расходов?

ОТВЕТ

Согласно трудовому законодательству выплата заработной платы является обязанностью работодателя вне зависимости от того, исполняет ли условия договора возмездного оказания услуг заказчик. Работник имеет право на получение заработной платы в размере, предусмотренном трудовым договором в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Соответственно, включение заработной платы работников в состав фактически понесенных расходов правомерно только в случае, если организация может доказать, что указанные расходы понесены исключительно в связи с исполнением обязательств по договору возмездного оказания услуг, а не являются обычными внутренними затратами организации.