АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 04.05.2024

Можно ли принять иностранца на работу, если неверно оформлена миграционная карта?

ВОПРОС

Принимаем гражданина Таджикистана на работу. Но в его документах несоответствие.

В переводе паспорта (на который мы ориентируемся при оформлении) - одна фамилия. В миграционной карте в русском варианте - другая фамилия (отличается от перевода в паспорте на одну букву, но дополнительно указана фамилия на английском, которая совпадает с паспортом).

При этом он принес все документы: СНИЛС, патент, полис, регистрацию, где данные совпадают с паспортом. Значит, вопросов не возникало при их оформлении.

Можно ли принять такого сотрудника на работу? Ведь в уведомлении о заключении ТД будет указан номер миграционной карты (которая, на наш взгляд, неверная).

ОТВЕТ

Можно принять такого сотрудника на работу, несмотря на то, что миграционная карта оформлена неправильно. Этот документ иностранный работник не обязан предъявлять работодателю при трудоустройстве, а работодатель не имеет права отказать в трудоустройстве по причине неправильно заполненной миграционной карты. При этом в уведомлении о заключении ТД следует указать номер миграционной карты. Однако для работодателя не возникнет негативных правовых последствий в данной ситуации.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».