

Ответственность работодателя, если работники не ознакомлены с графиком суммированного учета рабочего времени?

ВОПРОС

При составлении графиков работы для суммированного учета рабочего времени ознакомление работников с графиком является обязательным. Какие санкции (штрафы, замечания и пр.) грозят организации в случае отсутствия ознакомления работника с графиком работы (отсутствие подписи в графе ознакомления с графиком)?

ОТВЕТ

По общему правилу, ответственность за нарушение трудового законодательства предусмотрена в [ст. 5.27](#) «Кодекса об Административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ.