АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 25.04.2024

Имеет ли право на отпуск или компенсацию сотрудник, принятый по срочному трудовому договору на 5 месяцев?

ВОПРОС

ООО принимает сотрудников на работу по совместительству и на основное место работы. Заключается срочный трудовой договор на 5 месяцев.

1. Сотрудники имеют право уйти в отпуск в течение действия краткосрочного (5 мес.) трудового договора?
2. Если в отпуск не уходили, нужно ли выплачивать им компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении после окончания действия трудового договора? В какие сроки?

ОТВЕТ

1. Сотрудники имеют право уйти в отпуск в течение действия краткосрочного (5 мес.) трудового договора.
2. При увольнении работника, как основного, так и совместителя, принятого по срочному трудовому договору, компенсацию за неиспользованный отпуск нужно выплачивать. Полный расчет, включая данную компенсацию, работодатель обязан выплатить в день прекращения трудового договора всем работникам.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».