

Срок дисциплинарного взыскания: как на него влияет больничный и решение суда о его снятии?

ВОПРОС

1. Работнику было вынесено дисциплинарное взыскание, через небольшой промежуток времени было вынесено еще одно дисциплинарное взыскание. После чего работник ушел на больничный, который длился год. Приостанавливает ли больничный работника срок действия дисциплинарных взысканий?
2. Работнику было вынесено дисциплинарное взыскание, которое он решил обжаловать, и обжалование длилось в течение года. С какого срока идет отсчет дисциплинарного взыскания: с момента его вынесения (по приказу) или с момента вступившего в силу решения суда?

ОТВЕТ

1. Больничный не приостанавливает срока его действия. По истечении года со дня наложения взыскания работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания ([ст.194](#) ТК РФ).
2. Срок для снятия дисциплинарного взыскания исчисляется с момента его применения (вынесения приказа), даже если применение дисциплинарного взыскания было обжаловано в суде.