АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 07.05.2024

Если дата увольнения сотрудника приходится на отпуск, как выдать трудовую книжку?

ВОПРОС

У работника 26 июля планируется увольнение. Вместе с тем у работника имеются дополнительные дни отдыха (отгулы за ранее отработанные выходные дни), которые он хочет израсходовать в период с 24 по 26 июля. То есть в день увольнения он на работе находиться не будет. Возможен ли такой вариант?

ОТВЕТ

Да, такой вариант возможен.

Вы можете расторгнуть с сотрудником трудовые отношения в его день отгула. Если он решит взять отгул в последние рабочие дни перед увольнением, препятствовать нельзя.

Работодатель вправе пригласить сотрудника явиться в день увольнения для того, чтобы получить трудовую книжку.

Если же в день увольнения работник отсутствует на работе, работодатель должен направить ему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправку по почте.

Неправомерно выдавать трудовую книжку накануне увольнения (законодательство не устанавливает такого порядка выдачи трудовой книжки накануне дня увольнения, даже если сотрудник в день увольнения берет отгул).