

## Если дата увольнения сотрудника приходится на отпуск, как выдать трудовую книжку?

### ВОПРОС

У работника 26 июля планируется увольнение. Вместе с тем у работника имеются дополнительные дни отдыха (отгулы за ранее отработанные выходные дни), которые он хочет израсходовать в период с 24 по 26 июля. То есть в день увольнения он на работе находиться не будет. Возможен ли такой вариант?

### ОТВЕТ

Да, такой вариант возможен.

Вы можете расторгнуть с сотрудником трудовые отношения в его день отгула. Если он решит взять отгул в последние рабочие дни перед увольнением, препятствовать нельзя.

Работодатель вправе пригласить сотрудника явиться в день увольнения для того, чтобы получить трудовую книжку.

Если же в день увольнения работник отсутствует на работе, работодатель должен направить ему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправку по почте.

**Неправомерно выдавать трудовую книжку накануне увольнения** (законодательство не устанавливает такого порядка выдачи трудовой книжки накануне дня увольнения, даже если сотрудник в день увольнения берет отгул).