

Когда прекращать удержание из зарплаты сотрудника, если он признан банкротом?

ВОПРОС

В бухгалтерию поступила копия письма от финансового управляющего сотрудника о том, что необходимо денежные средства из заработной платы сотрудника, превышающие установленный размер прожиточного минимума для Санкт-Петербурга, переводить на специальный расчетный счет, открытый в ходе процедуры банкротства. Еще есть решение арбитражного суда о том, что наш сотрудник признается банкротом, и утверждается финансовый управляющий. В этом решении есть фраза: "Внести в отношении (ФИО нашего сотрудника) процедуру реализации имущества гражданина сроком на шесть месяцев". Дата решения суда 27.12.18.

Вопрос: Значит ли это, что после июня 2019 (спустя 6 месяцев) мы должны прекратить удержания из зарплаты сотрудника-банкрота? Если нет, то, что для нас означает эта фраза? И через какое время и на основании чего мы должны прекратить удержания?

ОТВЕТ

Эта фраза означает, что в течение 6 месяцев с даты применения такой процедуры и в течение установленного срока (6 месяцев) финансовый управляющий аккумулирует имущество гражданина, включая заработную плату, и распределяет ее в соответствии с установленной законом очередностью между кредиторами. Для работодателя это означает, что в течение указанного срока заработная плата должника должна перечисляться на специальный счет, открытый финансовым управляющим. Причем финансовый управляющий обязан уведомить работодателя о такой необходимости в письменной форме. Однако срок осуществления указанной процедуры может продляться судом до завершения всех необходимых действий.

Перечисление заработной платы на специальный счет прекращается с даты принятия арбитражным судом определения о завершении процедуры реализации имущества гражданина. Такое решение принимается арбитражным судом после завершения всех необходимых действий в рамках процедуры реализации имущества должника. В идеале, такое определение принимается судом по истечении шестимесячного срока, однако на практике срок указанной процедуры чаще всего продлевается, соответственно, такое определение может быть принято значительно позднее.

Соответственно, вы должны прекратить перечисление заработной платы работника на специальный счет после того, как к вам поступит определение арбитражного суда о завершении процедуры реализации имущества гражданина.