

Будет ли считаться закрытием квот оформление инвалида по совместительству?

ВОПРОС

Во исполнение [Закона г. СПб №280-25 от 27.05.2003 г.](#) будет ли считаться закрытием квот оформление инвалида на условиях внешнего/внутреннего совместительства?

ОТВЕТ

По нашему мнению, оформление инвалида на условиях внешнего/внутреннего совместительства будет считаться закрытием квот, поскольку ни в федеральном законодательстве, ни в [Законе Санкт-Петербурга от 27.05.2003 N 280-25](#) нет требований о том, что инвалид непременно должен быть принят как основной работник.

В то же время существует решение суда, в котором указано, что работодатель должен обеспечить рабочие места для инвалидов на полный рабочий день, а не по совместительству. При этом судьи отмечают, что допустимо принимать инвалидов на работу по совместительству в рамках законодательства о квотировании, но работодатель должен представить доказательства наличия у инвалидов основных рабочих мест.