АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 06.05.2024

Какой брать расчетный период при расчете среднего заработка, если сотрудник предшествующие два года был в отпуске за свой счет?

ВОПРОС

Сотрудник, который находился в отпуске без сохранения содержания более 2-х лет (с 2017-2019) увольняется по собственному желанию. Какой период для расчета среднего заработка использовать? Можно ли использовать начисления, произведенные ему до 2017 года?

ОТВЕТ

Поскольку сотрудник организации не имел фактически начисленной заработной платы и отработанных дней в расчетном периоде - 12 календарных месяцев, следовательно, для расчета его среднедневного заработка для исчисления компенсации за неиспользованный отпуск следует взять период фактической работы и заработную плату до начала отпуска без сохранения содержания, то есть до 2017 года.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».