АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 05.05.2024

Привлекаем сотрудника к работе в выходной. Возможно ли предоставить день отдыха авансом?

ВОПРОС

При привлечении к работе в выходной праздничный день можно ли по желанию работника, зафиксированного письменно, предоставить ему другой день отдыха **ранее** дня работы в выходной праздничный день? Например, привлекаем 12 июня, а другой день отдыха -11 июня?

ОТВЕТ

Нет, нельзя. На день предоставления отгула (авансом) работник его не заработал, и у работодателя отсутствуют правовые основания для предоставления работнику дня отдыха, так как данный день предоставляется за работу в выходной**.**

Предоставление работнику дополнительного дня отдыха за работу в выходной (праздничный) день авансом *противоречит общей норме ст. 153 ТК РФ*, так как означает оплату (компенсацию) события, предположительно имеющего место в будущем**.**

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».