

Привлекаем сотрудника к работе в выходной. Возможно ли предоставить день отдыха авансом?

ВОПРОС

При привлечении к работе в выходной праздничный день можно ли по желанию работника, зафиксированного письменно, предоставить ему другой день отдыха **ранее** дня работы в выходной праздничный день? Например, привлекаем 12 июня, а другой день отдыха - 11 июня?

ОТВЕТ

Нет, нельзя. На день предоставления отгула (авансом) работник его не заработал, и у работодателя отсутствуют правовые основания для предоставления работнику дня отдыха, так как данный день предоставляется за работу в выходной.

Предоставление работнику дополнительного дня отдыха за работу в выходной (праздничный) день авансом *противоречит общей норме [ст. 153](#) ТК РФ*, так как означает оплату (компенсацию) события, *предположительно* имеющего место в будущем.