

Как установить работнику ненормированный рабочий день? Надо ли в таблице фиксировать переработки?

ВОПРОС

Необходимо перевести работника на ненормированный рабочий день. Изначально установлена 40-часовая рабочая неделя, режим работы: с 9 до 18.

- 1. Верно ли, что у него остается прежний режим работы и ходить он будет на работу с 9 до 18, но иногда будет задерживаться?
При этом у работника остается рабочая неделя продолжительностью 40 часов? Оставлять ли эти условия в трудовом договоре?
- 2. Как в таблице указывать переработки?

ОТВЕТ

- 1. Да, вы все правильно понимаете, режим работы работника остается неизменным с 9 до 18, также остается неизменной и продолжительность рабочей недели (40-часовая рабочая неделя). Эти условия остаются в трудовом договоре.
Работник, которому установлен такой режим, может привлекаться к выполнению своих трудовых функций, как до начала рабочего дня (смены), так и после его окончания.
- 2. В отличие от сверхурочной работы, переработка при режиме ненормированного рабочего дня не оплачивается, соответственно, в таблице такая переработка не фиксируется. Она компенсируется предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска, который не может быть меньше 3 календарных дней.