АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 25.04.2024

Как учитываются обязательные технические перерывы при работе на ПК?

ВОПРОС

1. Сотрудник имеет неполную занятость - 12 часов в неделю. Как быть с техническими перерывами? Они предусмотрены по ТК для тех, чья работа связана с ПК. И эти технические перерывы включаются в рабочие часы или как обед - сверх рабочих часов?

2. В каком размере и как учитываются обязательные технические перерывы при работе на ПК? За счет рабочего времени или как обеды сверх рабочего времени?

ОТВЕТ

1. Все специальные перерывы, в том числе при работе на компьютере, включаются в рабочее время и оплачиваются наравне с фактически отработанным временем. Периодичность и частоту предоставления перерывов при работе на ПК – см. в Обосновании.

2.Перерывы в работе, которые входят в рабочее время, и оплачиваются наравне с фактически отработанным временем как рабочее, в табеле дополнительно законодательство отражать не требует. При этом работодатель может контролировать время специального перерыва - работодатель вправе предусмотреть в локальном акте порядок учета данного перерыва работника.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».