АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 07.05.2024

Если работник отказывается заключать договор о коллективной ответственности что делать?

ВОПРОС

Работник в силу своей должности и своих должностных обязанностей имеет доступ к товарно-материальным ценностям. В связи с этим, с ним должен быть заключен договор коллективной материальной ответственности. Однако работник отказывается его подписывать. Имеет ли работодатель на основании этого отказа:

- право на запрет допуска такого работника к работе?
- расторжение трудового договора с таким работником по своей инициативе?

ОТВЕТ

Договор о коллективной материальной ответственности может быть заключен только с работниками, включенными в Перечень, утвержденный Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N 85. Если работники (виды их работ) не включены в такой перечень, то подписывать такой договор они не обязаны и увольнение будет признано незаконным, равно как и запрет на допуск к работе.

В случае, если ваши работники, виды работ с товарно-материальными ценностями включены в Перечень, то необходимо внести изменения в условия работы, уведомить за 2 месяца о заключении договора о коллективной материальной ответственности. Работникам, которые не согласятся с новыми условиями труда, работодатель обязан предложить другую работу. При отказе работника от предложенной работы - расторгнуть трудовой договор. Право на запрет допуска работника к работе не предусмотрен законом для указанной ситуации.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».