

Законно ли направлять уведомление о непрохождении испытательного срока сотрудником, если он находится на больничном

ВОПРОС

Законно ли направлять уведомление (телеграмму) о непрохождении испытательного срока сотрудником, в тот период, когда сотрудник находится на больничном?

ОТВЕТ

Законодательно не запрещено уведомлять о непрохождении испытательного срока в период нетрудоспособности работника. Однако расторгнуть трудовой договор возможно только после выхода сотрудника на работу.