АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

## Можно ли принять на работу студентку, гражданку Казахстана?

**ВОПРОС**

Можно ли принять на работу гражданку Казахстана, если она является студенткой очной формы обучения в высшем учебном заведении и в миграционной карте у нее стоит цель въезда - учеба?

**ОТВЕТ**

Да, вы можете принять на работу гражданку Казахстана, студентку очной формы обучения в высшем учебном заведении, если в миграционной карте стоит цель въезда – учеба.

Миграционная карта не включена в число документов, которые иностранный гражданин предъявляет при трудоустройстве (ст. ст. 65, 327.3 ТК РФ). Кроме того, миграционная карта используется для регистрации по месту пребывания в РФ, получения разрешения на временное проживание (РВП), разрешения на работу или патента.

О приеме на работу иностранного гражданина - студента очной формы обучения организация-работодатель обязан уведомить соответствующие государственные органы: территориальный орган МВД России и центр занятости в течение трех рабочих дней с даты заключения трудового договора.



*При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.*
*Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».*