АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 30.04.2024

Может ли работник уволиться ранее двухмесячного срока, установленного в уведомлении об изменении условий трудового договора?

ВОПРОС

Может ли работник уволиться ранее двухмесячного срока, установленного в уведомлении об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в связи с его отказом от продолжения работы в новых условиях или при отсутствии иной работы, соответствующей квалификации работника?

При этом может ли работник уволиться по собственному желанию в данный период (период предупреждения) или основанием увольнения будет пункт 7 части первой статьи 77 ТК РФ? Можно ли в этом случае требовать от работника отрабатывать две недели с момента изъявления им желания уволиться ранее срока, указанного в уведомлении об изменении определенных сторонами условий трудового договора?

ОТВЕТ

В связи с отказом работника от продолжения работы в новых условиях или при отсутствии иной работы работник не может быть уволен (пункт 7 части первой статьи 77 ТК РФ) ранее истечения 2-месячного срока уведомления. Данная позиция поддерживается контролирующими органами и судебной практикой. При этом работник вправе изъявить желание уволиться по собственной инициативе (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). В таком случае увольнение происходит в порядке, установленном ст. 80 ТК РФ (работник ***обязан уведомить работодателя о желании уволиться не позднее чем за две недели*** (за исключением случаев, предусмотренной частью 2 данной нормы).

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».