

Может ли работник уволиться ранее двухмесячного срока, установленного в уведомлении об изменении условий трудового договора?

ВОПРОС

Может ли работник уволиться ранее двухмесячного срока, установленного в уведомлении об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в связи с его отказом от продолжения работы в новых условиях или при отсутствии иной работы, соответствующей квалификации работника?

При этом может ли работник уволиться по собственному желанию в данный период (период предупреждения) или основанием увольнения будет пункт 7 части первой [статьи 77](#) ТК РФ? Можно ли в этом случае требовать от работника отработать две недели с момента изъявления им желания уволиться ранее срока, указанного в уведомлении об изменении определенных сторонами условий трудового договора?

ОТВЕТ

В связи с отказом работника от продолжения работы в новых условиях или при отсутствии иной работы работник не может быть уволен (пункт 7 части первой [статьи 77](#) ТК РФ) ранее истечения 2-месячного срока уведомления. Данная позиция поддерживается контролирующими органами и судебной практикой. При этом работник вправе изъявить желание уволиться по собственной инициативе ([п. 3 ч. 1 ст. 77](#) ТК РФ). В таком случае увольнение происходит в порядке, установленном [ст. 80](#) ТК РФ (работник **обязан уведомить работодателя о желании уволиться не позднее чем за две недели** исключением случаев, предусмотренной частью 2 данной нормы).