

На чье имя работнику писать заявление об увольнении, если на момент его подачи директор находится в отпуске

ВОПРОС

На чье имя работнику надо писать заявление об увольнении, если на момент подачи заявления директор находится в отпуске, а в день увольнения директор уже выйдет?

Кому передать заявление об увольнении? Отдела кадров как такового нет, так же как и секретаря.

ОТВЕТ

Отсутствие руководителя, равно как отсутствие лица, уполномоченного руководителем, подписывать приказы об увольнении не влияет на право работника уволиться по собственному желанию. То, что директор находится в отпуске, не снимает с него ответственности за соблюдение действующего законодательства. Поэтому во избежание нарушения норм Трудового кодекса РФ необходимо увольнение сотруднику оформить не позднее, чем по истечении двух недель после подачи им заявления в организацию.

В описанной ситуации заявление необходимо писать на имя директора, при этом работник может вручить его непосредственно и.о. директора или направить в организацию по почте.