

Как отразить день в таблице учета рабочего времени, если сотрудник отправляется в командировку после полностью отработанного рабочего дня?

ВОПРОС

Если сотрудник отправляется в командировку в 23.55 одного дня (например, 22 апреля) и возвращается через 1 день обратно (например, 24 апреля) согласно купленным билетам, при этом 22 апреля у него был полноценный рабочий день, каким образом необходимо отразить в таблице 22 апреля: как полный рабочий день или как уже 1 день командировки? Имеет ли право сотрудник написать заявление и выбрать, каким образом ему необходимо отразить этот день в таблице учета рабочего времени?

ОТВЕТ

В рассматриваемой ситуации работнику нужно оплатить:

- полный день командировки из расчета среднего заработка;
- отработанные часы на работе.

В таблице рабочего времени в данном случае следует проставить:

- код служебной командировки ("К" или "06");
- код явки на работу ("Я" или "01") и количество отработанных часов в этот день.