АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.04.2024

Как правильно оформить предоставление питания сотрудникам и детям детского казенного учреждения?

ВОПРОС

Казенное учреждение (детское учреждение) полностью финансируется за счет средств бюджета. Детям предоставляется питание на основании государственного контракта, заключенного со сторонней организацией. Согласно письму Министерства просвещения РСФСР от 16.02.1981 № 46-М, сотрудники учреждения имеют право получения питания.

Вопрос: Как правильно оформить предоставление питания сотрудникам данного учреждения? Нужно ли оформлять дополнительный договор с организацией, предоставляющей питание детям?

ОТВЕТ

Оформлять дополнительный договор с организацией, предоставляющей питание детям, нужно, если при заключении государственного контракта не выделялись отдельно денежные средства на организацию питания сотрудников и в предмет контракта не входила организация питания сотрудников.

Обратите внимание, что указанное Письмо Министерства просвещения РСФСР не предусматривает бесплатного предоставления питания сотрудникам образовательных учреждений. Современное законодательство также не предусматривает такой возможности. Для педагогических и иных работников образовательных организаций, согласно трудового и образовательного законодательства, необходимо предоставить возможность приема пищи одновременно с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении (если нет возможности предоставить перерыв).

Согласно законодательству, порядок предоставления питания сотрудникам разрабатывается организацией самостоятельно. Соответственно, в учреждении должны быть приняты локальные акты (приказы, распоряжения) о порядке предоставления питания сотрудникам, а также о порядке компенсации расходов на его предоставление. Из разъяснений, приведенных в Письме Минпроса РСФСР от 16.02.1981 N 46-М, следует, что возмещение стоимости сырьевого набора продуктов питания осуществляется по себестоимости путем внесения денежных средств в кассу учреждения.

Такое компенсирование затрат возможно, в том числе путем удержания из заработной платы сотрудника по его заявлению.

Однако в связи с тем, что казенное учреждение полностью финансируется за счет бюджетных средств, а также в связи с отсутствием указаний и разъяснений по вопросу предоставления питания сотрудникам учреждения, рекомендуется обратиться к учредителю с данным вопросом.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».