

Можно ли уволить по сокращению работника, являющегося заместителем председателя участковой избирательной комиссии?

ВОПРОС

Наша организация ликвидируется. Один сотрудник - внешний совместитель, работающий по срочному трудовому договору, уведомил нас, что является заместителем председателя участковой избирательной комиссии и указывает на то, что в соответствии с п.19 ст.29 Федерального Закона № 67-ФЗ он не может быть уволен по инициативе работодателя.

Подскажите, пожалуйста, правомерно ли будет его увольнение в связи с ликвидацией подразделения как внешнего совместителя по сокращению?

ОТВЕТ

Правомерность увольнения работника - совместителя, заместителя председателя УИК, - по инициативе работодателя неоднозначна, сложно доказуема.

В описанной ситуации увольнение работника ~ ~ заместителя председателя УИК - влечет за собой высокую вероятность судебного регулирования данного трудового спора. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора с таким работником следует учитывать разные решения судебных инстанций по данному вопросу и различия в расходах работодателя в случае увольнения работника-совместителя (заместителя председателя УИК) по инициативе работодателя до срока истечения трудового договора и в случае окончания срока трудового договора.