

Обязан ли работодатель сохранить средний заработок работнику при вызове последнего в суд в качестве истца?

ВОПРОС

Работник вызван в суд в качестве истца. Должны ли мы оплатить по среднему этот день, если он предоставил повестку?

ОТВЕТ

Трудовым законодательством не установлена обязанность работодателя сохранять за работником средний заработок в день вызова в суд по повестке в качестве истца.

ОБОСНОВАНИЕ

В соответствии с [ч. 1 ст. 170](#) ТК РФ работодатель обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей, если таковые должны исполняться в рабочее время.

В [ст. 170](#) ТК РФ не указаны конкретные государственные и общественные обязанности, при выполнении которых за работником сохраняется место работы (должность).

Руководствуясь положениями [ГПК](#) РФ, [АПК](#) РФ, [КоАП](#) РФ, [НК](#) РФ, [УПК](#) РФ и других федеральных законов и нормативных актов, работник исполняет государственные обязанности, если он вызван в суд, налоговую инспекцию, органы дознания, следственные органы и прокуратуру в качестве свидетеля, специалиста, эксперта, переводчика, потерпевшего (его законного представителя), понятого, а также если он исполняет обязанности присяжного или арбитражного заседателя.

Следовательно, участие в судебных разбирательствах в качестве истца не является исполнением работником государственных обязанностей, и работодатель не обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы.

Но работодатель может счесть уважительной причиной необходимость работнику присутствовать в суде и удовлетворить его заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в день, указанный в судебной повестке ([ст. 128](#) ТК РФ).

В [ч. 2 ст. 170](#) ТК РФ указано, что за время исполнения общественных обязанностей государственный орган, привлекая работника к исполнению таковых, выплачивает ему компенсацию.

К числу таких обязанностей, в частности, относится явка работника в рабочее время в орган дознания, к следователю, прокурору или в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, их законного представителя или понятого ([ч. 4 ст. 60](#), [ст. 188](#) УПК РФ, [ст. 113](#) ГПК РФ). В этом случае выплата денежной компенсации производится за счет средств федерального бюджета или средств участников судопроизводства ([ч. 1, п. 2 ч. 2 ст. 131](#) УПК РФ, [ч. 2 ст. 95](#), [ч. 1, 2 ст. 96](#) ГПК РФ). Порядок осуществления таких выплат установлен [Положением](#) о возмещении процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением гражданского дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2012 N 1240).

Для того чтобы получить компенсацию, работнику нужно представить в соответствующий орган справку о среднем дневном заработке и заверенную копию трудовой книжки ([п. п. 32, 34](#) указанного Положения).

В связи с вышеизложенным, а также в связи с существующим порядком оплаты времени выполнения государственных и/или общественных обязанностей, когда эту оплату производит непосредственно государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению соответствующих обязанностей ([ст. 170](#) ТК РФ), работодатель не обязан оплачивать время отсутствия на рабочем месте работника, вызванного в суд в качестве истца.

Однако, работодатель может закрепить гарантии сохранения за работником среднего заработка или порядок оплаты времени нахождения в суде в случае вызова по повестке в локальном нормативном акте, трудовом или коллективном договоре.

Таким образом, действующее законодательство не устанавливает обязанности работодателя сохранять за работником средний заработок в рассматриваемом случае. И работодатель не обязан оплачивать время, в течение которого работник находился в суде по повестке в качестве истца.