

Как удержать переплату зарплаты, если работница уходит в декрет?

ВОПРОС

У сотрудницы образовалась переплата зарплаты, собирается уходить в декрет.

1. Если зарплата переплачена, можно ли удержать с декретных? Декретные не выплачивать, а зачесть их за переплаченную зарплату?
2. Есть исполнительный лист - нужно ли удерживать декретные по исполнительному листу?

ОТВЕТ

1. Нет, удержание такой переплаты возможно осуществлять только из заработной платы сотрудника. Из декретных платежей (пособия по беременности и родам, пособия по уходу за ребенком) удержание такой переплаты незаконно.
2. Из пособия по беременности и родам, пособия по уходу за ребенком не удерживаются суммы долга по исполнительному листу.

ОБОСНОВАНИЕ

В соответствии со [ст. 137](#) ТК РФ заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (ч. 3 [ст. 155](#) ТК РФ) или простое (ч. 3 [ст. 157](#) ТК РФ);
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Если причина излишней выплаты денежных средств относится к случаям, перечисленным в [ст. 137](#) ТК РФ, то работодатель имеет право принять решение об удержании излишне выплаченной суммы из заработной платы работника. Срок для принятия такого решения не должен превышать одного месяца со дня неправильно исчисленных выплат и при условии, что работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Решение о взыскании переплаты, как правило, оформляется в форме приказа или распоряжения в произвольной форме. Унифицированной формы такого приказа законодательством РФ и подзаконными нормативными актами не установлено.

В [Письме Роструда от 09.08.2007 N 3044-6-0](#) дано разъяснение, что согласие на удержание должно быть дано работником в письменном виде.

В соответствии со [ст. 138](#) ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов всех сумм, которые должен получить работник при каждой выплате.

В соответствии с ч. 4 [ст. 138](#) ТК РФ не допускаются удержания из выплат, на которые не может быть обращено взыскание в соответствии с федеральным законом. К таким выплатам относятся пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком (п. 9 ч. 1 [ст. 101](#) Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ Об исполнительном производстве).