АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

Каким образом можно заключить договор на прохождение практики работника?

ВОПРОС

Сотрудник компании обучается на заочном отделении. Оформляем договор с учебным заведением на прохождение сотрудником учебной и преддипломной практики по основному месту работы. Какие есть нюансы?

ОТВЕТ

Конструкция такого договора не предусмотрена ни нормами Гражданского кодекса РФ, ни Законом об образовании. Таким образом, сторонам договора предоставлено право определять его условия по своему усмотрению.

ОБОСНОВАНИЕ

Вопросы правового регулирования отношений, возникающих при прохождении практики обучающимся вне образовательной организации, затронуты в ст. ст. 2 и 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Закон об образовании).

Обучающиеся, проходящие производственную практику, упомянуты в Трудовом кодексе РФ (ст. ст. 59, 227) как лица, с которыми может быть заключен срочный трудовой договор.

Более подробно обязанности и права заинтересованных лиц раскрыты в новых специальных актах Минобрнауки России - Положении о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, от 27 ноября 2015 г. N 1383 (далее ˇˇˇ Положения N 1383) и Положении о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования от 18 апреля 2013 г. N 291 (далее ˇˇˇ Положения N 291). Однако эти нормативные акты только косвенно касаются регулирования договорных отношений между образовательной и профильной организациями.

Основное регулирование договорных отношений производится локальными актами образовательных организаций и иногда дополнительно актами профильных организаций. Так, образовательные организации принимают положения об организации практики обучающихся, положения о сотрудничестве с работодателями, разрабатывают образцы, примерные формы договоров и других документов.

Закон об образовании называет практикой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью (ст. 2).

В Законе об образовании выделена учебная, производственная и преддипломная практика.

Обучающиеся в период прохождения практики обязаны выполнять задания, предусмотренные программами практики, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности (п. 18 Положения N 1383, п. 18 Положения N 291).

Трудовое законодательство не предусматривает необходимости заключения трудового договора только в силу прохождения студентом учебной или преддипломной практики в организации.

Данный вывод, на наш взгляд, косвенно подтверждается ч. 2 ст. 227 ТК РФ, которая не причисляет обучающихся, проходящих учебную и преддипломную практику, к числу работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору.

Таким образом, если студент в процессе учебной (преддипломной) практики только обучается, ввиду отсутствия исполнения им трудовых функций трудовой договор не заключается. При этом рекомендуется издать приказ в произвольной форме. Формулировка приказа может быть, например, такой: "О прохождении учебной (преддипломной) практики студентом Ивановым Сергеем Михайловичем".

Законодательством РФ не предусмотрена обязанность организации оплачивать студенту практику.

Одной стороной договора об организации и проведении учебной и преддипломной практики обучающихся является организация, осуществляющая образовательную деятельность. В качестве другой стороны выступает организация, осуществляющая деятельность по образовательной программе соответствующего профиля (профильная организация, ресурсная организация), т.е. база прохождения практики (в данном случае работодатель по основному месту работы).

Из закона и приказов Минобрнауки России не следует обязательность заключения таких договоров для профильной организации. Но, поскольку практика является необходимым видом учебной деятельности и проведение практики предусмотрено основными профессиональными образовательными программами, для образовательной организации поиски форм организации производственной практики обязательны.

Как правило, с инициативой заключения договора выступает образовательная организация, которая готовит и проект договора.

Конструкция такого договора не предусмотрена ни нормами Гражданского кодекса РФ, ни Законом об образовании.

В силу отсылает к п. 4 ст. 421 ГК РФ сторонам договора предоставлено право определять его условия по своему усмотрению.

Существо договора составляют основные обязанности организаций (сторон), которые могут быть положены в определение договора. По договору об организации и проведении учебной (преддипломной) практики обучающихся образовательная организация обязана до начала практики предоставить профильной организации программу и календарный график прохождения практики, направить в профильную организацию обучающегося, оказывать работникам профильной организации методическую помощь в организации и проведении практики, а профильная организация обязана предоставить рабочее места для проведения практики, назначить руководителя практики от организации, способствовать формированию и развитию практических навыков у обучающегося, обеспечить обучающимся надлежащие условия труда, дать характеристику на практиканта.

В договоре может содержаться условие о соответствии места работы в профильной организации программе практики и заданиям руководителя практики от образовательной организации.

Предмет договора складывается из действий образовательной организации по передаче необходимой информации и направлению обучающегося в профильную организацию и услуг профильной организации в организации работы практиканта, назначении руководителя практики, передаче практических навыков, умения, знаний обучающемуся, предоставлении возможности пользоваться лабораториями, мастерскими, технической, экономической и другой документацией в подразделениях профильной организации.

В описании предмета договора сложность вызывает формулировка услуги профильной организации "способствовать формированию и развитию практических навыков у обучающегося". Обычно в договорах это условие не раскрывается.

Важным является условие о месте прохождения производственной практики обучающимся, что предполагает указание не только названия и адреса профильной организации, но и ее подразделения (отдел, департамент, цех и пр.).

Условие о времени прохождения производственной практики обучающимися раскрывается путем указания первого и последнего дня практики и (или) выделения в календарном учебном графике часов практики.

В договорах как правило вводятся соответствующие обязанности профильной организации. Например, что предприятие (профильная организация) обеспечивает качественное проведение инструктажа по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, по режиму и трудовому распорядку работы, по охране и защите коммерческой и другой информации; осуществляет контроль за выходом на работу и продолжительностью рабочего дня студента; организует прохождение практики студента в соответствии с программой практики и выданным заданием и не допускает использования студента на должностях и выполнения им работ, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к получаемой специальности; обеспечивает безопасные условия труда для студента, снабжает в необходимых случаях спецодеждой и иными принадлежностями по установленным нормам; производит доставку студента при необходимости к месту работы на транспорте, специально оборудованном для перевозки людей.

Условие о контроле образовательной организации за прохождением производственной практики обучающимися может быть сформулировано в договоре путем указания на формы контроля, периодичность. Но чаще всего в договорах это условие закреплено в общей форме. Например, обязанности систематически контролировать прохождение практики студентом, реализацию программы, содержание и планируемые результаты практики; своевременно реагировать на сигналы о нарушении трудовой дисциплины; контролировать реализацию программы и условия проведения практики организацией, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами; расследовать и учитывать несчастные случаи, если они произойдут со студентом в период прохождения практики.

Такой договор может быть заключен на безвозмездной основе (безденежный). Когда договор безвозмездный, то интерес образовательного учреждения в организации практики обусловлен необходимостью исполнения положений федерального государственного образовательного стандарта и Закона об образовании по передаче обучающимся профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. А интерес профильной организации в проведении практики состоит в обеспечении в будущем квалифицированными кадрами, проверка знаний и умения которых может быть осуществлена в период практики.