

Обязан ли работодатель доплатить до МРОТ сотруднику, если тот находился в простое?

ВОПРОС

Должны ли производить доплату до МРОТ сотрудникам, у которых были простои:

- по вине работодателя;
- по вине работника.

ОТВЕТ

В ситуации, когда работник, заработная плата которого была установлена в размере МРОТ, находился в простое (по любым причинам), работодатель не обязан доплачивать работнику до уровня МРОТ.

ОБОСНОВАНИЕ

В соответствии с ч. 3 [ст. 133](#) ТК РФ месячная заработная плата работника, **полностью отработавшего** за этот период норму рабочего времени **и выполнившего нормы труда** (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ч. 1 [ст. 129](#) ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - **вознаграждение за труд** в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ч. 1 [ст. 157](#) ТК РФ время простоя ([ст. 72.2](#) ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по вине работника не оплачивается. Оплата простоя заработной платой не является.

Трудовое законодательство не предусматривает, что оплата простоя должна быть в размере не ниже МРОТ.

Таким образом, в ситуации, когда работник, заработная плата которого была установлена в размере МРОТ, находился в простое (по любым причинам), работодатель доплачивать работнику до уровня МРОТ не обязан.