

## Надо ли выплачивать заработную плату сотруднику в момент его перевода в другое подразделение?

### ВОПРОС

У нас два представительства иностранной организации: одно в Санкт-Петербурге, второе в Москве - разные налоговые, ПФР, ФСС.

Сотрудника перевели из одного представительства в другое. Обязаны ли мы выдать ему расчет по представительству, из которого его перевели в день перевода (суть расчета при увольнении), или же можем выплатить, как всем остальным сотрудникам - в день выплаты заработной платы?

### ОТВЕТ

В рассматриваемом случае имеет место именно перевод - заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, а не увольнение сотрудника и прием в новое представительство путем расторжения трудового договора и заключение нового.

Поскольку сотрудника переводят в иное представительство путем заключения дополнительного соглашения, то нет обязанности выдавать расчет в день перевода. Заработная плата выдается сотруднику в установленные в организации дни.

### ОБОСНОВАНИЕ

Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором он работает (если подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем являются переводом. Он допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и 3 [ст. 72.2](#) ТК РФ.

Исходя из положений [п. 3 ст. 55](#) Гражданского кодекса Российской Федерации обособленное подразделение организации не является юридическим лицом.

В рассматриваемой ситуации юридическое лицо не изменяется.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Таким образом, рассчитаться с работником надо в день увольнения именно в случае увольнения ([ст. 140](#) ТК РФ).

Следовательно, в рассматриваемом случае имеет место именно перевод, заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, а не увольнение сотрудника и прием в новое представительство путем расторжения трудового договора и заключение нового.

Учитывая изложенное, поскольку сотрудника переводят в иное представительство, путем заключения дополнительного соглашения, то выдавать расчет в день перевода обязанность отсутствует. Заработная плата



выдается сотруднику в установленные в организации дни.

---

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».  
Тел.: (812) 703-38-34  
e-mail: [navigator@ascon.spb.ru](mailto:navigator@ascon.spb.ru)  
сайт: [www.ascon-spb.ru](http://www.ascon-spb.ru)

*При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется  
справочно-правовая система КонсультантПлюс.  
Перепечатка материалов разрешается только с письменного  
согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».*

