

## Необходимо ли начислять районный коэффициент работнику на ГПД?

### ВОПРОС

У нас в организации есть сотрудники, с которыми заключены трудовые договоры и гражданско-правовые договоры. Есть ли основания для начисления районных коэффициентов и северных надбавок на выплаты данным сотрудникам по ГПД (гражданско-правовым договорам)?

### ОТВЕТ

Действующее законодательство обязывает начислять районные коэффициенты к заработной плате только работникам по трудовым договорам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (трудовые отношения регулируются нормами ТК РФ).

Нормы ГК РФ не устанавливают подобных требований к вознаграждениям, выплачиваемым физическим лицам по договорам гражданско-правового характера (договоры гражданско-правового характера регулируются нормами ГК РФ).

### ОБОСНОВАНИЕ

В соответствии с частью 2 [статьи 146](#), [статьей 148](#) **ТК РФ** труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере; оплата труда на работах в таких местностях производится в порядке и размерах не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Статьями [315](#), [316](#) и [317](#) ТК РФ для лиц, **работающих** в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрено применение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, размер которых устанавливается Правительством РФ. Аналогичные нормы предусмотрены статьями [10](#) и [11](#) Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

Нормы ГК РФ не устанавливают подобных требований к вознаграждениям, выплачиваемым физическим лицам по договора гражданско-правового характера (договоры гражданско-правового характера регулируются нормами ГК РФ).