

Когда ИП может заключать срочный трудовой договор с работниками?

ВОПРОС

Розничный магазин на ИП (ЕНВД). Можно ли с продавцами-консультантами-кассирами заключать договор с определенным сроком работы?

ОТВЕТ

В описанной ситуации заключение срочного трудового договора возможно при одновременном выполнении следующих условий:

- работодатель ИП относится к сфере розничной торговли, и численность работников не превышает 20 человек;
- работник согласен на заключение срочного трудового договора.

Если данные условия не выполняются, то заключить срочный трудовой договор Вы можете только по основаниям, предусмотренным частью первой [статьи 59](#) ТК РФ, например:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;
- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

ОБОСНОВАНИЕ

Согласно ч. 1 [ст. 58](#) ТК РФ трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
 - 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.
- Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно **в случаях, предусмотренных частью первой [статьи 59](#) ТК РФ.**
 - В случаях, предусмотренных частью второй [статьи 59](#) ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения (ч. 2 [ст. 58](#) ТК РФ).
 - В соответствии с абз. 2 ч. 2 [ст. 59](#) ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых

не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек).