АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 20.04.2024

Можно ли привлечь инвалида 2-ой группы к сверхурочной работе с его согласия?

ВОПРОС

Работник предоставил в отдел кадров справку, по которой он - инвалид 2-ой группы. Ему предложено установить 35-часовую рабочую неделю. Однако он хочет работать сверхурочно (с дополнительной оплатой). Имеет ли он право отказаться от гарантий, предусмотренных ст. 92 ТК РФ и забрать свою справку об инвалидности.

ОТВЕТ

Инвалид вправе отказаться от ИПР (индивидуальная программа реабилитации) и может быть привлечен к сверхурочной работе или работе в выходные или праздничные дни с его письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний.

Примечание:

Согласно действующего законодательства, работнику - инвалиду 2 группы режим работы установлен сокращенный режим рабочего времени *не более 35 часов в неделю. При этом работнику сохраняется полный размер заработной платы.*

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время *допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,* установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены с правом отказаться от вышеперечисленной работы.

ОБОСНОВАНИЕ

Согласно ст. 11 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Закон N 181-ФЗ) индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. Федеральные учреждения медико-социальной экспертизы могут при необходимости привлекать к разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов организации, осуществляющие деятельность по реабилитации, абилитации инвалидов.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

Отказ инвалида (или лица, представляющего его интересы) от индивидуальной программы реабилитации или абилитации в целом либо от реализации отдельных ее частей *освобождает соответствующие* органы государственной власти, органы местного самоуправления, а также *организации* независимо от организационно-правовых форм и форм собственности *от ответственности за ее исполнение и не дает инвалиду права на получение компенсации* в размере стоимости реабилитационных мероприятий, предоставляемых бесплатно.

Согласно ст. 94 и 224 ТК РФ работодатель обязан создавать инвалидам условия труда (включая продолжительность ежедневной работы) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, при этом продолжительность ежедневной работы (смены) работника-инвалида не может превышать времени, указанного в медицинском заключении, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно действующего законодательства, работнику - инвалиду 2 группы режим работы установлен может быть *не более 35 часов в неделю* (ч. 1 ст. 92 ТК РФ, ч. 3 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ от 24.11.1995г). *При этом работнику сохраняется полный размер заработной платы.*

Дополнительно в ИПР могут быть указаны дополнительные ограничения по продолжительности рабочего дня (смены) (ч. 1 ст. 94, 224 ТК РФ).

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время *допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,* установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены с правом отказаться от вышеперечисленной работы (ст. ст. 96, 99 и 113 ТК РФ).