

Можно ли уволить работника, если связанные с его работой физические нагрузки противопоказаны ему на основании мед. заключения?

ВОПРОС

Сотрудник работает в должности начальника смены участка электрооборудования. По результатам медосмотра сотрудник не может быть допущен к выполнению работ по ремонту и обслуживанию электрических установок и не допущен к работам с физическими нагрузками. На основании какой статьи работодатель ввиду данной ситуации может уволить сотрудника?

ОТВЕТ

В рассматриваемой ситуации при отсутствии у работодателя подходящей работы или отказе от нее работника он может быть уволен в соответствии с [п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ](#).

ОБОСНОВАНИЕ

В соответствии со ст. [73](#), [76](#), [п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ](#), если работник прошел медицинский осмотр и по его результатам выявлено, что выполняемая работником работа ему противопоказана, его необходимо отстранить от работы или перевести на другую работу.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с [п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ](#).

Рекомендуем дополнительно ознакомиться с информацией, размещенной в СПС КонсультантПлюс: [Готовое решение: Как уволить работника, которому нужен перевод на другую работу по медицинским показаниям \(по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ\)](#)



На вопрос отвечала:

И.В. Тарасова,

консультант Аскон по трудовым вопросам и кадровому делопроизводству