АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 27.04.2024

На какой вид расходов и КОСГУ отнести пособия и средний заработок?

ВОПРОС

На какой вид расходов (КОСГУ 266) отнести:

1. пособие по уходу за ребенком до 3 лет,

2. средний заработок на период трудоустройства,

3. пособие по б/л за счет работодателя?

ОТВЕТ

1. Пособие по уходу за ребенком до 3 лет **сотрудникам** бюджетного, казенного или автономного учреждения отразите по КВР 112.

В бухучете пособие по уходу проведите по подстатье КОСГУ 266 «Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме».

Учет ведите на новом счете 302.66 «Расчеты по социальным пособиям и компенсации персоналу в денежной форме» (пункты 51.1.1.2, 51.1.2.2, 51.1.3.3, 51.1.4.2 Порядка применения КБК № 132н, пункте 10.6.6 Порядка применения КОСГУ № 209н).

Подтверждает правильность использования КВР и КОСГУ увязка этих кодов между собой.

В учете бюджетных учреждений начисление и выдачу компенсации отразите проводками:

Д 0.109.XX.266 К 0.302.66.730* начислена компенсация

Д 0.302.66.830 К 0.201.11.610 перечислена компенсация на банковскую карту

*Если данные расходы не формируют себестоимость готовой продукции, работ или услуг, спишите их на счет 401.20.

2. Средний заработок на период трудоустройства работника отражайте по КВР 321 «Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств».

В бухучете и отчетности такие расходы производится **по подстатье 264** "Пенсии, пособия, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в денежной форме" КОСГУ. **Это установлено Приказом Минфина России N 209н в редакции Приказа Минфина России N 246н**

В первоначальной редакции Приказа Минфина России N 209н выплаты ***должны были*** относиться на подстатью 266 "Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме".

Такой порядок установлен пунктом 51.3.2.1 Порядка применения КБК № 132н, пунктом 10.6.4 Порядка применения КОСГУ № 209н.

3. Сумму пособия за первые три дня временной нетрудоспособности, которые оплачиваете за счет средств

работодателя, отразите по КВР 111 "Фонд оплаты труда учреждений".

Согласно п. 10.6.6 Порядка применения КОСГУ № 209н расходы на выплату пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя нужно отражать по подстатье 266 "Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме" КОСГУ.

Отнесение на КВР и КОСГУ расходов по оплате больничного работнику учреждения

Эти расходы отразите следующим образом (Порядок применения КБК № 132н, Приказ Минфина России N 209н, Письмо Минфина России от 29.06.2018 N 02-05-10/45153):

- сумму пособия за первые три дня временной нетрудоспособности, которые оплачиваете за счет средств работодателя, - по КВР 111 "Фонд оплаты труда учреждений" в увязке с подстатьей 266 "Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме" КОСГУ. Это относится к ситуации, когда сам работник заболел или получил травму (за исключением несчастных случаев на производстве и профзаболеваний);
- сумму пособия, выплачиваемого за счет средств ФСС РФ, - по КВР 119 "Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений" в увязке с подстатьей 213 "Начисления на выплаты по оплате труда" КОСГУ. Например, при выплате пособия в случае болезни работника, начиная с четвертого дня, или если больничный лист выдан в связи с уходом за членом семьи работника.

Отнесение на КВР и КОСГУ расходов по оплате больничного листа после увольнения (сокращения) работника

Расходы по выплате бывшему работнику пособия по временной нетрудоспособности отразите следующим образом:

- по КВР 321 "Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств" в увязке с подстатьей 264 "Пенсии, пособия, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в денежной форме" КОСГУ - за первые три дня временной нетрудоспособности при выплате пособия за счет средств работодателя;
- по КВР 119 в увязке с подстатьей 213 КОСГУ - при выплате за счет средств ФСС РФ в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения с работником трудового договора.

Основание - ч. 2 ст. 7 Закона N 255-ФЗ, Порядок применения КБК № 132н, Приказ Минфина России N 209н, Письмо Минфина России от 29.06.2018 N 02-05-10/45153.

На вопрос отвечала

О.Я. Решетова,

консультант Аскон по бухгалтерскому учету и налогообложению